

Kvalitets-, miljö- och hållbarhetspolicy

På Prevox är kvalitet, miljöansvar och hållbarhet en naturlig del av vår affär. Vi tror på lagets styrka framför individens och på att långsiktig framgång skapas genom samarbete, ansvarstagande och engagemang. Genom vårt arbetssätt Prevox United utvecklar vi verksamheten tillsammans och skapar hållbara resultat för kunder, medarbetare, leverantörer, ägare och samhälle.

Vi vill vara en ledande och ansvarsfull aktör som bidrar till ett hållbart samhällsbyggande och en positiv utveckling för kommande generationer. Kvalitet, miljö och hållbarhet ska därför vara integrerade delar av alla beslut vi fattar och av det dagliga arbetet i hela verksamheten.

Vi åtar oss att uppfylla tillämpliga lagkrav, kundkrav, myndighetskrav och andra bindande åtaganden inom kvalitet, miljö och hållbarhet.

Vi skapar värde genom kvalitet

Vi sätter kundens behov och upplevelse i centrum och strävar efter att alltid vara en pålitlig partner som håller det vi lovar. Genom hög kompetens, ett starkt kundfokus och ett systematiskt förbättringsarbete utvecklar vi kontinuerligt våra processer, produkter och tjänster.

Vi arbetar aktivt med att identifiera, följa upp och lära av avvikelser, förbättringsförslag och erfarenheter för att stärka kvalitet, effektivitet och lönsamhet. Vi följer tillämpliga lagar, krav och andra åtaganden samt arbetar för att överträffa våra intressenters förväntningar.

Vi tar ansvar för vår miljö och vårt avtryck

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan genom medvetna val av produkter, transporter, energi och resurser. Vi ska förebygga föroreningar, främja resurseffektivitet och verka för ökad återanvändning och återvinning där det är möjligt.

Genom ett långsiktigt perspektiv vill vi bidra till en hållbar utveckling och ta ansvar för det avtryck vår verksamhet lämnar efter sig. Vi fattar beslut med hänsyn till såväl dagens behov som framtida generationers möjligheter.

Vi utvecklar medarbetare och ledare

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Därför arbetar vi aktivt för en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där människor ges möjlighet att utvecklas, ta ansvar och nå sin fulla potential.

Vi investerar i kompetensutveckling, lärande och talangutveckling för att stärka både individens och företagets förmåga. Vi värdesätter mångfald, jämställdhet och inkludering och är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv gör oss starkare som lag.

Vi tar ansvar för människor och samhälle

Vi bedriver vår verksamhet med hög affärsetik, integritet och respekt för mänskliga rättigheter. Alla medarbetare ska känna till och följa våra etiska riktlinjer och vår uppförandekod.

Vi ställer krav på att våra leverantörer och affärspartners agerar i enlighet med vår uppförandekod och tillämpliga hållbarhetskrav. Genom ansvarsfulla inköp och långsiktiga samarbeten vill vi bidra till en mer hållbar värdekedja.

Vi uppmuntrar ett öppet klimat där missförhållanden kan rapporteras genom vår visselblåsarfunktion. Vi vill också bidra positivt till samhället genom lokalt engagemang, sociala initiativ och samarbeten som främjar människors hälsa, trygghet och utveckling.

Vårt hållbarhetsarbete tar avstamp i de globala mål där vi bedömer att Prevex kan göra störst skillnad, med särskilt fokus på jämställdhet, hållbara arbetsvillkor, minskad ojämlikhet, hållbara samhällen, hållbar konsumtion samt hållbar energianvändning.

Vi förbättrar oss varje dag

Vi arbetar enligt principen om ständiga förbättringar och följer upp mål, resultat och aktiviteter för att säkerställa att vi utvecklas över tid.

Genom ett riskbaserat arbetssätt, regelbundna revisioner och ett starkt engagemang från både ledare och medarbetare säkerställer vi att kvalitet, miljö och hållbarhet är en naturlig del av verksamhetsstyrningen.

Vi arbetar i enlighet med kraven i ISO 9001 och ISO 14001 och ser vårt ledningssystem som ett verktyg för att skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare, ägare och samhälle.

Denna policy utgör grunden för Prevex kvalitets-, miljö- och hållbarhetsarbete och ska vara vägledande för alla medarbetare och ledare inom företaget samt ses över årligen eller vid behov.

Göteborg 2026-09-22

Prevex AB



Magnus Bark, VD